



Protokoll fra møte i Arbeidsmiljøutvalget ved Universitetssykehuset Nord-Norge HF (UNN)

Tid: Onsdag 05.06.19 kl. 12-15

Sted: Styrevernet G-914 i PET-senteret, UNN Narvik og Harstad (skype).

Medlemmer		Varamedlemmer	
Anita Schumacher adm.dir		Marit Lind vise adm. dir	X
Gøril Bertheussen, stabssjef	X	Mai-Liss Larsen, personalsjef	
Elin Gullhav, klinikkssjef Barne- og ungdomsutvalget	X	Kate Myrvang, klinikkssjef Diagnostisk klinikk	
Rolv-Ole Lindsetmo, klinikkssjef Kirurgi-, kreft- og kvinnehelseklinikken		Bjørn-Yngvar Nordvåg, klinikkssjef Nevro-, og ortopedi- og rehabiliteringsklinikken (Karl-Ivar Lorentzen)	
Jon Mathisen, klinikkssjef Akuttmedisinsk klinikk	X	Kristian Bartnes, klinikkssjef Hjerter- og lungeklinikken	
Gry Andersen, driftsleder UNN Narvik	X	Gina Johansen, driftsleder UNN Harstad	
Einar Rebni, FHVO	X	Rita Vang, FHVO	
Rigmor Frøyum, Fagforbundet		Camilla Pettersen, KTV Samfunnsviterne	X
Monica Fyhn Sørensen, HTV UNN	X	Hilde Eva Haakonsen, HTV Fagforbundet	
Rita Vestgård, HTV Fagforbundet UNN Harstad			
Geir Magne Lindrupsen, FTV Nito	X	Geir Magne Johnsen, HTV NSF UNN Harstad	
Kathrine Berggrav, Dnlf Harstad			

*Til stede (x)

Møteleder: Marit Lind

Referent: Linda Rossvoll

Saksforbereder: Linda Rossvoll

Forøvrig deltok BHT-leder Paul-Martin Hansen.

Ole-Martin Andersen deltok på sak 46/19 og 47/19.

Skjalg Trældal deltok på sak 48/19

Lars Kristian Rye og Tor-Arne Hanssen deltok på sak 50/19

Walter Andersen deltok på sak 53/19A

Sak:

44/19 Godkjenning av innkalling og saksliste

Vedtak: Innkalling og saksliste godkjennes.

45/19 Godkjenning av protokoll fra AMU-møtet 15.05.2019

Protokoll fra 15.05.2019 var vedlagt saksdokumentene.

Vedtak:

Protokollen godkjennes, med rett oppdatert oversikt over AMUs representanter (Bjarte Landsem er erstattet av Rita Vestgård).

46/19 Oppfølging av ForBedring 2019

Rådgiver Ole-Martin Andersen

Handlingsplaner skal være utarbeidet innen utgangen av uke 21. Per 04.06.2019 har 40,6 % av enhetene etablert handlingsplan (ForBedring 2018, 01.06.18 var resultatet 53,7 %). Graden av gjennomføring varierer mye mellom klinikkene/sentrene.

Krav om rapportering går gjennom ledermøte som en generell bestilling, og målet er at alle skal ha en plan. Resultatet er lavere enn forventet og det som er ønskelig, men inntrykket er at det har vært god aktivitet i klinikkene, resultatet forundres derfor litt. Mulig feilkilde til resultatet er at handlingsplanene ikke er lagret i dialogavtalen og manuell telling.

Vedtak:

AMU tar saken til orientering og ber Personal- og organisasjonsavdelingen sende ut oversikten per 05.06, og samtidig oppfordre ledergruppen til å følge opp at enhetene får handlingsplanene på plass og lagres på rett sted. Samme informasjon sendes til Hovedtillitsvalgt og vernetjenesten slik at disse kan ta det gjennom sine kanaler.

AMU ber Personal- og organisasjonsavdelingen om ny opptelling innen 15.09, dette presenteres AMU 18.09.2019.

47/19 Ledermøtesak, Evalueringsrapport Driftslederfunksjonen ved UNN Harstad og UNN Narvik

Rådgiver Ole-Martin Andersen

Har fått belyst mange sider og utfordringer med rollen, og funnet noen hovedfunn.

Driftslederfunksjonen vurderes i all hovedsak å fungere etter hensikten og imøtekommer de fleste av utfordringene som ble påpekt i organisasjonsgjennomgangen om stedlig ledelse i forbindelse med oppfølgingen av Nasjonal helse- og sykehusplan 2016-2019.

Totalt sett styrket driften av UNN Harstad og UNN Narvik

Bidratt til bedre samhandling og koordinering eksternt med vertskommunene og internt i UNN.

Styrket lokale ledere og stedlig ledelse ved UNN.

Styrket og videreutviklet lokalt lederteam.

Rapporten belyser også noen sentrale utfordringer, operativ tid, krevende krysspress, store utfordringer når linjeledelsen ikke fungerer, funksjonen benyttes i varierende grad, høyt arbeidspress, sentral rolle uten reell stedfortrederfunksjon.

Rapporten gir også forslag til forbedringsforslag, disse vil bli fulgt opp av Direktørens ledergruppe.

Vedtak:

AMU tar saken til orientering og stiller seg bak anbefalingene rapporten gir.

AMU takker arbeidsgruppen for en grundig, omfattende og god rapport.

48/19

Oppfølging sak 36/19 Røyking ved hovedinngangen

Avdelingsleder Tekniskdrift UNN Skjalg Trældal på Skype

Røyking ved hovedinngangen i UNN Breivika har vært et tema i mange år.

Egnet plassering av sted for pasienter å røyke har imidlertid ikke blitt løst. Det samme er problemstilling i Narvik og Harstad.

Bedre håndtering av at UNN er et røykfritt sykehus. Tiltak:

1. Entydig forklaring og skilting på hvor det ikke er tillat å røyke.
2. Tilbud til de som røyker. I Harstad er det funnet et sted, jobber med om de skal gi det bedre forhold. Tromsø har funnet et par alternativer. Røykebu/skur med tak og avtrekk over tak vurderes som beste alternativ. Det jobbes fremdeles med saken, og det vil bli lagt frem forslag til Direktørens ledergruppe.

Vedtak:

AMU tar den muntlige orienteringen til orientering. AMU har gitt noen innspill til tiltak som bes tatt med i det videre arbeidet.

49/19

Oppfølging sak 37/19 Ansatte over 70 år og sykepenges

Skriftlig orientering fra Seksjonsleder lederstøtte- og organisasjonsutvikling Silje Lægreid.

Arbeidstakere over 70 år har ikke rett til sykepenges. UNN har ikke inngått særskilte avtaler om at det skal betales lønn under sykdom for arbeidstakere over 70 år. Det er per i dag ikke tenkt å endre på UNN sin overordnede håndtering av denne typen saker. UNN må imidlertid benytte seg av andre seniorpolitiske tiltak for å få denne ansattgruppen til å stå i jobb.

Vedtak:

AMU tar saken til orientering, og ber om at Personal og organisasjonsavdelingen ser på hvordan vi bedre sikrer god informasjon både til de som fyller 70 år samt deres ledere.

50/19

Nye UNN Narvik

Lars Kristian Rye Prosjektleder OU og Tore-Arne Hanssen Prosjekteier Bygg.

Tre lokasjoner som skal flytte sammen i en bygning. Nye lokaler fra 2023, samdrift og samhandling. Psykisk helse, rus og somatikk.

Skape et mer helhetlig tilbud.

OU delprosjektene er sammensatt tverrfaglig, tillitsvalgt, verneombud, brukerrepresentant, kommuner, somatikk, psykisk helse, TSB, ulike profesjoner og berørte klinikker er representert.

Forprosjektet er i gang. Følger «Veileder for tidligfasen i sykehusbyggprosjekter».

Kontrakt om bygging av sykehuset er en opsjon i kontrakten med entreprenør – ikke behov for ny utlysning, kan gå videre med detaljplanlegging og bygging. Mulige felles løsninger med nytt helsehus i Narvik.

OU prosjektet er oppmerksom på problemstillinger som kan oppstå i et arbeidsmiljøperspektiv.

Vedtak

AMU tar den muntlige orienteringen til orientering.

51/19

Endringer i AMU

Kate Myrvang, klinikkssjef Diagnostisk klinikk, erstatter Einar Bugge, kvalitets- og utviklingssjef som vara for Elin Gullhav, klinikkssjef barne- og ungdomsklinikken. Denne endringen er allerede iverksatt.

Mai Liss Larsen, Personalsjef blir fastmedlem mens Gøril Bertheussen blir hennes vara. Mai Liss Larsen erstatter Gøril Bertheussen i arbeidsutvalget. Endringen trer i kraft etter dagens møte.

Linda Rossvoll, sekretær AMU, går ut av AMU 21. juni 2019, ny sekretær er ikke avklart.

Vedtak:

AMU tar endringene til orientering.

52/19

Orientering fra Hovedverneombudet

Arrangert Verdensmiljødag 05.06.2019, ønsker at dette skal spre seg og kan markeres også på andre lokalisasjoner neste år.

Verneombudsseminar Harstad og Tromsø, godt oppmøte.

Klinikkverneombud opplever frustrasjon av for liten tid til å få utført lovpålagt verneombudsoppgaver.

Det oppleves at høy vikarbruk skaper utrygghet blant de fast ansatte i UNN.

Vedtak:

AMU tar den muntlige orienteringen til orientering

53/19

Orientering fra Bedriftshelsetjenesten

Jobber fremdeles med planer for klinikkene for hva BHT kan og skal bistå med. Konkretiserer hva BHT gjør. Planene blir landet og påleggene lukket. Systematisk HMS arbeid, workshop 17. juni. Har invitert deltakere fra klinikkene får å få synspunkter på hvordan jobbe bedre med HMS arbeidet.

Vedtak:

AMU tar den muntlige orienteringen til orientering

53/19A

Program KVAM-dagen

Rådgiver Walter Andersen

KVAM-dagen er 17. oktober. Stabilisering og rekruttering er tema for dagen. Mange har vært invitert til å gi innspill til dagen.

Vedtak:

AMU tar orientering om foreløpig program til orientering og gir sin tilslutning, og synes at temaet for dagen er bra.

54/19

Nytt fra KVAM-utvalgene

Ingen saker meldt

55/19

Styresaker

Plan for reduksjon av innleie. Det gjøres mye bra arbeid slik at den positive utviklingen man har sett i 2019 fortsetter. Innleie er knyttet til enkelte faggrupper og disse vil det være vanskelig å eliminere.

Bygningsmessige tiltak etter Arbeidstilsynets tilsyn på ambulansestasjoner. Vil klare å få forskriftsmessig vask av arbeidstøy på nesten alle stasjoner. Mulig løsning kan være å leie brakkerigg for dusj og garderobe. Starter prosess med ny ambulansestasjon på Nordkjosbotn.

Vedtak:

AMU tar orienteringen til orientering.

NOR klinikken inviteres til AMU i august for å orientere om hvordan de jobber i forhold til bemanning og vikarbruk.

Eventuelt: Ingen saker meldt.